

## PROGRAMAS PARA LIDERES POTENCIALES

# Programa AEDHE para el desarrollo de la Cantera de Líderes y nuevas incorporaciones



“Una metodología y una tecnología DIGITAL 4.0 que permite saber con precisión donde y cómo actuar e intervenir, y qué necesita cada equipo”

## Clases tele presenciales PROYECTO CANTERA: “Formar para liderar la complejidad de los equipos colaborativos y resilientes”

### MODULO I

#### Aprender a pensar estratégicamente y tomar decisiones en entornos complejos

- Comprender el entorno VUCA. Aprender la diferencia entre cambio y transformación. Modelo ambidiestro. Comprensión de VRP y las competencias.
- Comprender cómo aprende y cómo funciona el ser humano. El cerebro holográfico. Impacto en la “realidad” y en las interacciones. El origen de la paradoja humana.
- Comprender la base biológica de nuestro estado emocional y el impacto en nuestras interacciones.
- Comprender la necesidad de generar espacios de seguridad emocional y de expresión. El vínculo en los equipos.
- Comprender las claves del equipo resiliente.
- Aprender la base de las estrategias de acercamiento: Aceptación y “no dar por hecho”.
- Comprender la importancia de estructurar un equipo ambidiestro. La misión y visión del equipo. Aclarar las expectativas de los miembros del equipo.
- Comprender el proceso de decidir en equipo. Los cuatro entornos de decisión. El proceso de decisión en equipo 3D-AP. La estructura de decisiones..
- Comprender el proceso y la importancia en los procesos vitales y competenciales de dar feedback.
- Comprender la necesidad de liberar tiempo y el proceso de delegación.

### MODULO II

#### El conflicto como impulsor de la colaboración, el cambio y resiliencia en tiempos convulsos

- Comprender la estructura de la experiencia del ser humano y alineación práctica de su misión. Niveles Lógicos.
- Aprender “El arte de preguntar”. Comprender el impacto que tiene la pregunta y su poder. indagador para abordar las paradojas.
- Aprender a manejar la paradoja humana. El Metamodelo del lenguaje. Básico.
- Desarrollo del proceso de cambio. Comprender y querer el cambio
- Aprender a abordar las barreras al cambio.. Aprender cómo abordar las situaciones complejas y de queja.
- Aprender a manejar el estado emocional del equipo. La resiliencia en el equipo
- Aprender a generar empatía y la intención positiva.
- Aprender a ser asertivo. Expresar y cuidar del vínculo. El rol del directivo en el equipo.
- Comprender la importancia de la Flexibilidad y los distintos tipos de mentes y su impacto en el entorno.

### MODULO III

#### Claves de la comunicación efectiva y la movilización

- Comprender las claves de la comunicación. Los hemisferios cerebrales y la comunicación.. Mas allá del Emisor-Mensaje-Receptor.
- La estrategia de la comunicación efectiva. POPS.
- Aprender a saltarse las barreras conscientes e inconsciente de la comunicación. VAK.
- Aprender a Escuchar y a conectar. Rapport. Integración de equipos. Expectativas cubiertas y no cubiertas de cliente interno y externo.
- Comprender la comunicación interna y su impacto en la resiliencia. Generar mensaje central de comunicación del equipo0
- Comprender los patrones de pensamiento proactivo y reactivo.
- Comprender qué es la motivación y cómo movilizar. ¿Qué nos mueve?
- Aprender a definir objetivos efectivos y neurológicamente alineados. Visualización de objetivos y resiliencia.
- Comprender como manejar la diversidad. Intelectual. El EDA.

# Presupuesto AEDHE programa CANTERA y Nuevas incorporaciones

**Calendario Sesiones Presenciales  
en ESCUELA AEDHE  
A DETERMINAR**

## Programa Cantera

Programa de AEDHE CANTERA (BECADO)

~~2.500 €~~

1.900 €

Precios sin I.V.A. incluido

## SEGUIMIENTO INDICADORES MAX

**Seguimiento Indicadores MAX. Precio por equipo y mes**

Seguimiento incluido en la propuesta mientras dure la intervención piloto  
Etapa 1, o bien, Etapas sucesivas

99 €

- › 24 h presencial (3d-8h) de aprendizaje colaborativo con otros líderes cantera
- › 16h de sesiones on-line (8 d-2h) de aprendizaje compartido con otros líderes
- › 50 h de aprendizaje individual en plataforma
- › 50h de práctica individual con diferentes casos de su día a día

## Herramienta MAX Indicadores de seguimiento

Es importante destacar que se trata de una solución "a medida", que utiliza herramientas y tecnologías estándar del mercado, basada en la aplicación MAX actual. De esta forma obtenemos:

- Libertad total de desarrollo de funcionalidades futuras para no estar restringido a una herramienta comercial específica.
- Mínimo mantenimiento y soporte.
- Gran facilidad de aprendizaje y uso. Un componente estético de alto nivel que mejora la percepción de la propia compañía.
- Siempre toda la información disponible en el móvil y en tiempo real.



MAX

ESTREM™

ESCUELA TRANSFORMACIÓN EMPRESARIAL

“Los mediocres se contentan con seguir con sus hábitos mentales y les falta la pasión y energía suficiente para crear más allá de los esquemas generativos anteriores, mientras que el gran artista es capaz de percibir el mundo de manera nueva, y labrar nuevas formas en sus creaciones. Al contemplar sus obras, el gran artista es capaz de enseñarnos a ver el mundo desde nuevas perspectivas”

David Bohm

[www.max-index.com](http://www.max-index.com)

[hola@max-index.com](mailto:hola@max-index.com)

MADRID · BARCELONA · ZARAGOZA · BILBAO · ALICANTE · SAN SEBASTIÁN · PAMPLONA